

NEWSLETTER N°8

JUILLET 2025

**ENTRÉE
GRATUITE**
sur inscription

**Rencontres professionnelles
sur les enjeux RH
& managériaux**

Palais des congrès - Centre Clémenceau

DIJON

pointdevuerhdijon.com



FOCUS SUR LE PROGRAMME DE LA JOURNÉE

PETIT-DÉJEUNER - *Agora, au sein de l'espace d'exposition*

8h30/9h30 : Et si vos futurs talents venaient des QPV ?

CONFÉRENCES - *Auditorium*

9h45/10h45 : Attractivité du territoire et rétention des talents

16h30/17h30 : L'utilité du dialogue social

**PROGRAMME COMPLET
ET INTERVENANTS**

GROUPES DE TRAVAIL - *Salle Givry/Savigny*

10h00/12h00 : De l'attractivité à l'IA : recruter en 2025

14h00/16h00 : Les enquêtes RPS : comment les mener de manière efficace et sécurisante ?

TABLES RONDES - *Salle Morey Saint Denis*

11h30/12h30 : Risques et avantages de l'IA : comment se l'approprier et quel est le rôle du DRH ?

15h00/16h00 : Flexibilité et organisation du temps de travail : casse-tête ou avantage ?

ATELIERS

11h00/11h45 : Protéger votre entreprise : La boîte à outils Urssaf pour les RH - *Salle Santenay*

11h00/11h45 : Étude d'impact en contexte de réorganisation : anticiper les effets et accompagner le changement. - *Salle Chablis*

11h50/12h35 : Harcèlement : idées reçues et réalité. - *Salle Santenay*

11h50/12h35 : Surprise : l'engagement n'a rien de magique ! - *Salle Chablis*

11h50/12h35 : Repenser sa posture pour incarner pleinement son rôle de RH - *Salle Monthélie*

14h45/15h30 : Juridique RH 2025/2026 : les obligations à venir - *Salle Santenay*

14h45/15h30 : Tutorat en entreprise : pourquoi ça marche ? La Gen Z formée par les babyboomers : un duo gagnant ! - *Salle Chablis*

15h45/16h30 : Atelier Nibelis - *Salle Monthélie*

15h45/16h30 : Les entretiens périodiques au service de la stratégie RH : réflexions, enjeux et pistes d'action 10 ans après l'instauration de l'Entretien Professionnel - *Salle Santenay*

15h45/16h30 : Atelier HR MAPS - *Salle Chablis*

15h45/16h30 : L'intégration / onboarding - *Salle Monthélie*

NIBELIS, L'EXPERT PAIE, RH ET GTA, 100% SAAS



La solution RH tout-en-un ! 100% SaaS et modulaire



Depuis plus de 20 ans, Nibelis accompagne les DRH et RRH dans leur transformation digitale avec un SIRH 100% SaaS, Made in France, couvrant toute la chaîne RH : paie, gestion des temps, talents et données collaborateurs.

Notre mission ?

- 👉 Vous faire gagner du temps
- 👉 Fiabiliser vos processus RH
- 👉 Et offrir une meilleure expérience à vos collaborateurs

Expert de la gestion RH et de la paie depuis 2001, Nibelis accompagne aujourd'hui plus de 2 000 entreprises, de 50 à 5 000 salariés, tous secteurs confondus. Grâce à une **solution complète et évolutive**, nos clients automatisent les tâches chronophages, centralisent les informations RH dans un outil unique et pilotent leur activité en toute simplicité.

Notre offre **Paie**, conforme et personnalisable, permet une gestion fiable des bulletins, intégrée à un environnement sécurisé, sans ressaisie ni erreur.

Côté **Gestion des Temps et Activités**, nous proposons une solution pensée pour optimiser les plannings, suivre les absences en temps réel et garantir un traitement fluide des données, avec une intégration native à la paie.

Enfin, notre module **Talents & RH** permet de digitaliser l'ensemble du parcours collaborateur, du recrutement à la montée en compétences. Suivi des candidatures, onboarding structuré, évaluations et plans de formation : les équipes RH disposent d'outils concrets pour faire grandir les talents et soutenir la performance de l'entreprise.

Avec plus de 550 collaborateurs répartis dans 8 agences en France, Nibelis allie expertise locale et puissance technologique pour répondre aux enjeux RH des organisations en croissance.

📍 Venez nous rencontrer sur notre site pour échanger avec nos équipes et découvrir comment Nibelis peut transformer votre gestion RH au quotidien.

PARTENAIRE
GOLD

ET SI ON FORMAIT AUTREMENT ?

Découvrez l'approche ludopédagogique de Fuchs RH

Chez Fuchs RH, nous sommes convaincus que la formation ne doit pas être une simple transmission descendante de savoirs. Elle peut (et doit !) être engageante, participative, mémorable.

C'est pourquoi nous intégrons désormais la **ludopédagogie** dans nos accompagnements et formations RH.

Former avec le jeu : pourquoi ?

Le jeu crée un espace d'échange, favorise la mémorisation, stimule la motivation et permet d'aborder des sujets complexes ou sensibles avec justesse. Dans le cadre des ressources humaines, cela ouvre de nouvelles perspectives pour parler de QVCT, de prévention des RPS, de communication interne, ou encore de posture managériale.

Concrètement, FUCHS RH propose :

- Des **ateliers ludiques** adaptés à vos enjeux spécifiques
- Des **jeux pédagogiques** pour sensibiliser et former autrement
- Des **kits "clé en main"** à destination des formateurs et équipes RH, pour animer vos actions internes (semaine QVCT, onboarding, séminaires...)

Côté coulisses, notre atelier s'est notamment doté d'une Cricut Maker, outil créatif qui nous permet de concevoir des supports originaux, sur-mesure et 100 % adaptés à vos besoins.

Vous souhaitez en savoir plus ? Venez en discuter avec nous au salon ! Nous y présenterons nos premières réalisations et vous pourrez tester par vous-même quelques exemples d'activités ludiques.

En attendant, nous restons à votre écoute pour imaginer avec vous une nouvelle façon de former, sensibiliser, engager.



FUCHS RH - L'agilité RH au service des TPE-PME

Accompagnement RH | RH à temps partagé | Formations sur mesure

🌐 www.fuchsrh.fr - ✉ contact@fuchsrh.fr - ☎ 06 09 63 47 07



PARTENAIRE
SILVER

18.1 ALLÉE DU COCHE

Un centre de coaching et formation qui accompagne les transformations humaines durables.



TRANSFORMER DURABLEMENT.

COACHING • FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS SUR-MESURE • DIAGNOSTICS

Prendre le temps, est-ce vraiment possible dans une société qui avance toujours plus vite, où la lenteur est souvent perçue comme un manque de productivité.

C'est pourtant ce que nous invitons nos clients à expérimenter !

D'abord adressé aux dirigeants puis à l'ensemble de leur écosystème (managers, DRH et RH), la philosophie du cabinet 18.1 Allée du Coche s'est construite au fil des années à travers notre approche réaliste de la transformation : elle nécessite du temps et une implication sincère de ceux qui en prennent le chemin.

Depuis 2014, à l'initiative de Richard Abad (fondateur et coach), 18.1 Allée du Coche propose des solutions sur mesure en coaching et formation (certifié QUALIOPi), au format individuel ou collectif.

Grâce à notre vision singulière de ce que nous appelons les systèmes complexes humains nous avons développé de puissants outils pour accompagner nos clients que nous mettons en pratique durant nos GAPP notamment.

Format collectif et immersif, les GAPP (Groupe d'Analyse de la Pratique Professionnelle), permettent de passer de la théorie à la pratique.

En quoi notre approche est différente ?

Nous travaillons avec « ce qui est là », pas avec ce qui devrait être. Chaque organisation et chaque individu qui la compose sont uniques. Dans une logique de co-construction, nous travaillons sur les expériences vécues, celles qui sont ancrées dans la réalité et adaptées aux enjeux de nos clients. Notre approche s'appuie sur l'intelligence collective.

Les GAPP offrent un espace de réflexion structuré et confidentiel où les dirigeants et managers peuvent prendre de la hauteur, se décaler sans se couper du réel.

Formation phare chez 18.1 Allée du Coche, les GAPP privilégient l'échange, l'écoute et la responsabilisation dans l'action. C'est un temps de respiration essentiel dans un quotidien souvent pressé.

Pourquoi nous sommes présents au salon cette année ?

La rencontre fait partie intégrante de notre ADN. Aujourd'hui nous voyons plus large et souhaitons redonner du souffle à la fonction RH en proposant un GAPP pensé pour vous.

Dans un monde du travail en pleine mutation, la fonction RH est plus que jamais au cœur des transformations. Ce format spécifique répond aux enjeux actuels : complexité organisationnelle, tension des rôles managériaux, quête de sens. L'opportunité de travailler autrement, entre pairs pour bénéficier d'une dynamique d'apprentissage unique.

Pour en savoir plus sur le contenu pédagogique de cette formation et la philosophie 18.1 Allée du Coche, rencontrez Clémence Bazin coach et référente GAPP RH.
Consultez notre site internet : www.18point1.com

PARTENAIRE
GOLD



18.1 ALLÉE DU COCHE
www.18point1.com

"L'ATHLÉTISATION" DES COLLABORATEURS D'ENTREPRISE

S'inspirer du modèle du sport de haut niveau

LE CONSTAT DE DÉPART

Les collaborateurs d'entreprise sont des athlètes de haut niveau, qui doivent s'entraîner pour concourir pour une place au sommet tout en préservant leur santé physique, émotionnelle et mentale. En introduisant le concept d'« athlétisation » des employés dans vos programmes de santé et sécurité au travail, vous pouvez vous assurer que vos employés sont toujours prêts à s'entraîner, être acteur de leur santé et performer.

EXAMENS PHYSIQUES DE PRÉ-SAISON

Aucun athlète professionnel ne serait autorisé à concourir sans un examen physique approfondi. Tout comme un sportif de haut niveau, l'employé doit faire l'état des lieux de sa condition physique avant de bien entamer sa rentrée. Donnez à vos nouveaux athlètes d'entreprise un examen médical préalable à l'emploi. Et envisagez de débiter les activités lentement pour éviter une blessure en début de saison. La préparation est la clé pour entamer une nouvelle année de la meilleure des façons !

VALORISER LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE

Examinez attentivement l'état général de santé de l'employé. Des choses simples comme le sommeil, l'hydratation, l'activité, la nutrition et la forme mentale jouent un rôle dans la santé et le bien-être général. Le plus gros investissement ici consiste à prendre le temps de créer une culture organisationnelle qui favorise un environnement de travail positif et un conditionnement approprié des athlètes de l'entreprise. L'objectif est de favoriser un environnement propice au développement et de réduire les risques de blessures.

ÉVALUATION DU TERRAIN

Traitez les symptômes à la source. L'objectif est d'effectuer un audit de l'environnement de travail pour déceler les potentielles failles. Aucun sportif ne pourrait s'épanouir s'il n'avait pas à sa disposition du bon matériel : short, t-shirt, crampons, terrain de bonne qualité etc... C'est la même chose pour un employé. Fournissez à vos salariés les bons outils et les bonnes ressources dont ils ont besoin pour rester en pleine forme « sur le terrain ». Cela passe par la qualité des appareils avec lesquels ils travaillent...

RITUELS D'AVANT-MATCH

Avant de commencer un match, un sportif s'échauffe, s'étire pour anticiper les douleurs musculosquelettiques et ainsi préparer son corps à l'effort. Une fois de plus, c'est le même processus en entreprise. Envisagez de mettre en place des programmes d'éveil musculaire avant le travail pour préparer les employés aux exigences physiques du travail. Lorsqu'ils sont correctement mis en œuvre, ces programmes réduisent considérablement le temps d'absence associé aux blessures et aux accidents du travail.

FORMER DES FORMATEURS (ENTRAÎNEURS)

Pour certaines entreprises, envisagez d'introduire des « entraîneurs » dans votre stratégie de santé et de sécurité. Ces formateurs sont des fournisseurs de bonnes pratiques, allant de la prévention des blessures et de la promotion du bien-être à la réadaptation au travail après une blessure. Derrière tout champion se trouve un entraîneur. Même Usain Bolt avait un coach. Chaque équipe, chaque sport en a un aussi. Parce que les entraîneurs font partie intégrante du succès des athlètes car ils s'assurent qu'ils sont constamment au courant des bonnes pratiques pour performer au quotidien.

ATID Consulting, présent les 09/09 et 04/11/2025 aux salon Point de vue RH Dijon et Quimper, est une société de conseil et organisme de formation spécialisé en prévention santé et Qualité de Vie au Travail. Avec plus de 20ans d'expériences auprès des entreprises, ATID Consulting apporte ses outils et son expertise pour favoriser le bien-être et la performance des collaborateurs.

Leur spécificité est de faire le parallèle entre le monde de l'entreprise et celui du sport de haut niveau. Ils utilisent les recettes des champions pour aider les collaborateurs de l'entreprise à optimiser et équilibrer leurs batteries physique, émotionnelle et mentale; prévenir les TMS, optimiser la santé mentale, optimiser son sommeil et son alimentation, lutter contre la sédentarité, optimiser l'équilibre vie pro / vie perso... Avec plus de 300 professionnels de santé et des VIP sportifs de haut niveau, ils sont à l'écoute de vos projets pour mettre en place les actions prévention santé et QVT adaptées à vos besoins.

EXEMPLES D'INTERVENTIONS RÉALISÉES :

- Conférence VIP « Comme un sportif, développez votre potentiel physique, mental et émotionnel au travail » - *Entreprise ALSTOM*
- Stand « Diagnostiquez votre Forme » - *Entreprise SNEF*
- Conférence VIP « Esprit d'équipe et cohésion » - *Entreprise Seqens*
- Divers Webinaire prévention santé en partenariat avec AG2R - *Entreprise EDF*
- Formation « Managers – prévenir les RPS » - *Entreprise UGAP*
- Formation « Gestion du stress et gestion des priorités » – *Entreprise Enedis*

- Formation prévention des TMS – *Centre Hospitalier Sud Francilien*
- Formation « Maux de bureau » - *Entreprise Klepierre*
- Ateliers « Alimentation et travail de nuit » – *Entreprise Spie Batignolles*
- Atelier « Prévention des addictions » - *Entreprise Cleansoft*
- Application digitale Form-e – *Entreprise MTV Networks*
- Olympiades sur le thème de l'insertion et du Handicap – *Entreprise Clarins*
- (...)



Pour un événement, une journée santé/sécurité ou votre plan de formation continue, contactez ATID CONSULTING.



ATID CONSULTING
<https://www.atid-consulting.com/>

PARTENAIRES DU SALON

PREMIUM



Sécurisez vos
pratiques RH

GOLD



SILVER

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
C'EST FRANCHEMENT BIEN !



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



>> **INSCRIPTION SALON** <<
gratuite mais obligatoire

Florence SEY - 06 70 09 74 31 - florence.sey@opticom-france.com
www.pointdevuerhdijon.com

