



NEWSLETTER N°6

MAI 2025

Mardi 9 Septembre 2025
De 8H30 à 17H00



Rencontres professionnelles
sur les enjeux RH
& managériaux

Parc des Expositions & Congrès

DIJON pointdevuerhdijon.com

Un nouvel évènement professionnel à Dijon !

Point de vue RH Dijon est un salon dédié aux dirigeants, DRH et leurs équipes : paie, juridique, formation, recrutement ...

Tables rondes, ateliers, conférences, zone d'exposition, groupe de travail, une journée pour s'informer échanger, apprendre, se former...

Nous vous invitons à suivre la page LinkedIn pour plus d'informations !

Abonnez-vous à notre newsletter :

<https://pointdevuerhdijon.com/suivre-lactualite-recrutement-rh/>



RUBRIQUE - EXPERTISE RH

FUCHS RH - Qui sommes-nous ?

Fuchs RH, c'est plus de 15 ans d'expertise RH au service des TPE-PME. Fondée en 2021 par Marielle Kretz, Fuchs RH accompagne les dirigeants avec une approche souple, engagée et

de proximité. Notre objectif : structurer votre fonction RH et répondre à vos enjeux humains avec efficacité et pragmatisme.



NOTRE MISSION

Permettre aux entreprises de structurer leur fonction RH à leur rythme, avec agilité et pragmatisme. Grâce à une approche terrain, humaine et stratégique, Fuchs RH vous aide à recruter, fidéliser, manager et transformer durablement votre organisation.

FUCHS RH

7, rue Jean Jacques Rousseau 21170 Saint-Jean-de-Losne

<https://www.fuchsrh.fr/>



RUBRIQUE - EXPERTISE RH

FUCHS RH - Qui sommes-nous ?



RH À TEMPS PARTAGÉ

Fuchs RH intervient directement au sein de votre entreprise, de façon régulière mais flexible, selon vos besoins réels. Vous bénéficiez de l'expertise d'une DRH expérimentée, sans les contraintes d'un poste à temps plein. C'est l'alternative idéale pour structurer votre gestion RH, accompagner votre croissance, sécuriser vos pratiques et faire monter vos équipes en compétences – tout en maîtrisant votre budget.

NOS ATOUTS

- Expérience multisectorielle : plus de 15 ans dans des environnements variés.
- Vision stratégique & terrain : capacité à structurer la fonction RH tout en restant proche des réalités opérationnelles.
- Souplesse d'intervention : une présence ajustée à vos besoins, sans contrainte de temps plein.
- Approche humaine et engagée : une posture de partenaire, proche des équipes et des dirigeants.
- Réactivité et pragmatisme : des actions concrètes et efficaces, avec un fort sens des priorités.

FORMATIONS RH SURMESURE

Fuchs RH conçoit et anime des formations à votre image : concrètes, accessibles et toujours ancrées dans la réalité de votre entreprise. Notre approche repose sur la ludopédagogie, des formats tout-terrain (en salle, en situation de travail, en distanciel) et une priorité : l'humain avant tout. Chaque session est pensée pour favoriser l'appropriation, l'échange et l'impact durable sur les pratiques.

QUELQUES EXEMPLES

- Structurer un processus de recrutement efficace
- Comprendre les fondamentaux du droit du travail
- Droit du travail pour managers
- Professionnaliser sa fonction RH en TPE-PME
- Développer une culture de feedback
- Conduire un entretien professionnel...

TRANSFORMER LES DEFIS D'AUJOURD'HUI EN OPPORTUNITES DE DEMAIN



Face à des salariés en quête de reconnaissance, une révolution numérique menée par l'intelligence artificielle (IA) et des attentes croissantes en matière de flexibilité, le dialogue social devient bien plus qu'une simple obligation légale. Il est le moteur des changements nécessaires pour adapter les entreprises à un monde du travail en perpétuelle évolution. Mais entre aspirations des salariés, contraintes organisationnelles et résistances au changement, comment transformer ce dialogue en véritable levier stratégique ?

Les attentes des salariés : reconnaissance, flexibilité et participation

Aujourd'hui, les salariés ne se contentent plus d'un salaire à la fin du mois. Ils recherchent davantage de reconnaissance, une véritable prise en compte de leurs idées et une meilleure flexibilité. Par exemple, dans de nombreuses entreprises, la mise en place d'horaires variables ou du télétravail a permis d'améliorer la QVCT, mais cela ne se fait pas sans mal. Cela implique une réorganisation des équipes, une refonte des plannings et, souvent, des discussions approfondies avec le CSE. C'est ici qu'un dialogue social bien préparé fait la différence : anticiper les craintes, co-construire des solutions et rassurer sur les impacts à long terme.

L'explosion de l'IA : une révolution, mais aussi des résistances

L'IA, par exemple dans les secteurs de la logistique ou de la grande distribution, permet d'automatiser certaines tâches répétitives et d'optimiser les processus. Cependant, elle suscite aussi des peurs légitimes : perte d'emploi, diminution du contrôle humain, ou encore transformation des compétences nécessaires. Comment expliquer à un employé que son poste sera remplacé par un algorithme, mais que son expertise peut être valorisée dans une nouvelle fonction ?

Pour surmonter ces résistances, les entreprises doivent intégrer l'IA dans un cadre transparent. Cela passe par des discussions ouvertes avec les représentants du personnel, une communication claire sur les impacts réels et la mise en place de formations pour accompagner les salariés vers ces nouveaux métiers.

RUBRIQUE - DIALOGUE SOCIAL

TRANSFORMER LES DEFIS D'AUJOURD'HUI EN OPPORTUNITES DE DEMAIN



Solutions concrètes pour un dialogue social efficace

1. **Préparer les négociations avec des données claires** : par exemple, lors d'une restructuration liée à l'IA, présentez des chiffres concrets sur les nouveaux postes créés ou les opportunités de mobilité interne. Cela aide à rassurer et à donner une vision constructive des transformations.
2. **Coconstruire les solutions avec le CSE** : impliquer le comité dans l'élaboration des projets, comme la mise en place du télétravail ou la transition numérique, permet d'associer les salariés au changement dès le départ. Par exemple, lors de la mise en place d'horaires flexibles, certaines entreprises ont co-créé un guide avec les représentants du personnel pour encadrer cette transition.
3. **Former les managers et les RH aux techniques de négociation** : la négociation avec les syndicats ou les discussions avec le CSE nécessite une maîtrise des aspects juridiques, mais aussi une compréhension fine des dynamiques relationnelles. Être formé permet d'éviter les blocages inutiles et d'aboutir à des accords gagnants-gagnants.
4. **Accompagner les salariés dans les transitions** : que ce soit par des formations pour développer de nouvelles compétences ou par des espaces d'échange réguliers avec les managers, cet accompagnement renforce le sentiment de sécurité et d'appartenance.

Faire du dialogue social un atout stratégique

Un dialogue social efficace n'est pas une fin en soi, mais un moyen de transformer les résistances en opportunités et de renforcer la résilience des entreprises face aux mutations. Être accompagné ou formé dans cette démarche n'est pas un luxe, mais une nécessité pour anticiper les conflits, construire des solutions adaptées et garantir un climat social serein.

Et si vous faisiez du dialogue social votre meilleur allié pour affronter l'avenir ?

RUBRIQUE - START-UP

Espace Start-up RH : Venez rencontrer les innovateurs qui réinventent les Ressources Humaines !

Le secteur RH est en **pleine transformation digitale**, porté par une nouvelle génération de **start-up audacieuses qui réinventent le recrutement, la gestion des talents, la formation ou encore le bien-être au travail.**

À l'occasion du salon Point de Vue RH Dijon, **découvrez l'Espace Start-up RH** : un lieu dédié aux jeunes entreprises qui proposent des solutions innovantes pour relever les défis des ressources humaines d'aujourd'hui et de demain.

Venez rencontrer ces entrepreneurs passionnés, assister à des démonstrations exclusives et échanger sur les nouvelles tendances RH : automatisation, IA, plateformes collaboratives, outils de développement des compétences et bien plus encore.

Profitez de cette opportunité pour vous **inspirer, faire le plein d'idées et imaginer de nouveaux partenariats** pour accélérer la transformation de vos pratiques RH.

L'Espace Start-up RH, c'est le rendez-vous incontournable pour tous les professionnels qui souhaitent **anticiper les évolutions du secteur et placer l'humain au cœur de l'innovation** !

Vous êtes une startup et souhaitez exposer n'hésitez à contacter Lolita :

- lolita.bouchereau@opticom-france.com
- 06 13 75 58 47



MÉDIA PARTENAIRE



Social Actif, le mag' du monde d'après, ici et maintenant !

Social Actif est une toute nouvelle référence en matière de magazine d'informations **dédié aux DRH et aux salariés**. Il s'adosse à une expérience de plus de 2 décennies dans la presse, portées par Social CSE qui cible, lui, les comités sociaux économiques. Social Actif **met à l'honneur des dirigeants RH, des opérationnels** (responsable RSE, sociologues, professionnels de la santé, formateurs et experts en QVCT) engagés en faveur d'initiatives sociétales et écoresponsables, **garantissant le bien-être des employés tant sur le plan professionnel que privé.**

<https://socialcse.fr/>



PARTENAIRES DU SALON



ORGANISATEURS

Point de vue RH est organisé par Dijon Bourgogne Events en partenariat avec l'APEC, l'ANDRH Côte d'or, l'ANDRH Franche-Comté l'ARACT, la CCI Charente Maritime et le MEDEF 21.



Vous souhaitez exposer sur Point de vue RH Dijon ?

Kenza BENALI

06 25 17 27 18 - commercial3@opticom-france.com

Lolita BOUCHEREAU

06 13 75 58 47 - lolita.bouchereau@opticom-france.com

Vous souhaitez communiquer sur la newsletter de Point de vue RH ?

Florence SEY

06 70 09 74 31 - florence.sey@opticom-france.com

www.pointdevuehdijon.com

