



SAVE
THE DATE
09 sept.
2025

Rencontres professionnelles sur les enjeux RH & managériaux

Parc des Expositions & Congrès

DIJON pointdevuerhdijon.com



INTERVIEW



Valérie Pasquier

Associée Paie, sociale et RH



Diplômée d'un BTS en comptabilité, Valérie Pasquier exerce aujourd'hui au sein du cabinet où elle a fait toute sa carrière, chez PKF Arsilon. Au début des années 2000, elle crée le service régional Paie et Social qui compte aujourd'hui une équipe de 14 collaborateurs répartis entre Lyon, Dijon et Bourg-en-Bresse. Valérie a également suivi l'intégralité du parcours de formation Droit social - Droit du travail de l'Ordre des Experts-Comptables. Elle a pris des fonctions nationales au sein de PKF Arsilon et co-pilote aujourd'hui l'activité paie sociale et Digital RH. Avec 5 200 paies produits chaque mois sur le territoire Rhône-Alpes, Bourgogne et Est, l'offre paie et RH de PKF Arsilon accompagne ses clients dans leur développement.

En parallèle de sa vie professionnelle, Valérie Pasquier endosse depuis 2008 la responsabilité de juge prud'homale. « Passionnée par le droit du travail, cette autre responsabilité est un véritable atout pour mon métier. Cela me permet de me confronter à la réalité des conflits employeurs-salariés et de développer une approche des sujets par le risque. » ajoute Valérie.

***“Bonjour Valérie, vous allez participer au prochain salon Point de vue RH - Dijon qui aura lieu le 9 Septembre prochain au parc des expositions de Dijon.*”**

1/ Pouvez-vous nous présenter la société PKF Arsilon et ce qu'elle peut offrir à nos visiteurs ?”

PKF Arsilon accompagne les organisations, les dirigeants et les entrepreneurs dans le pilotage de toutes les étapes de leur structuration, leur développement et leur transformation. Nous intervenons sur différentes offres comme l'expertise, la consolidation, l'audit ou encore le conseil.

L'entreprise regroupe aujourd'hui plus de 1000 collaborateurs dont plus de 70 associés répartis dans 30 bureaux à travers la France.

L'offre Paie & RH est aujourd'hui développée sur l'ensemble du territoire, dont sur la région Grand-Est qui est composée de 14 collaborateurs, répartis dans nos bureaux de Lyon, Dijon et Bourg-en-Bresse. Notre équipe vous accompagne dans la mise en œuvre de votre stratégie RH, de son élaboration à son exécution organisationnelle et opérationnelle !

Les ressources humaines, la gestion de la paie et plus largement la gestion sociale sont des fonctions qui se transforment en permanence face aux nouveaux enjeux sociétaux, technologiques et réglementaires.

Nous mettons à votre disposition une équipe pluridisciplinaire composée d'experts-comptables, d'experts techniques de la paie et de consultants RH et juridique pour répondre à l'ensemble de vos besoins.

"2/ Pendant le salon, vous allez intervenir lors d'un atelier sur le panorama des risques URSSAF, quels points allez-vous aborder ?"

L'atelier sur lequel nous allons intervenir se nommera « Protéger votre entreprise : La boîte à outils Urssaf pour les RH ». Nous y aborderons tous les enjeux du contrôle de l'Urssaf et leurs impacts sur la gestion paie et RH, les attendus des employeurs sur ces contrôles, mais également les redressements récurrents pouvant être fait.

"3/ Quelle(s) innovation(s) développez-vous chez PKF-Arsilon dans le domaine de la paie ?"

Chez PKF Arsilon, nous plaçons l'innovation au service de l'efficacité RH. Historiquement experts de la production de paie, nous allons aujourd'hui plus loin en proposant à nos clients des solutions digitales conçues pour simplifier, automatiser et sécuriser la gestion de leurs ressources humaines.

Notre nouvelle offre DIGITAL RH incarne cette ambition : une solution complète qui digitalise l'ensemble du parcours RH, de l'entrée du collaborateur jusqu'à la gestion administrative quotidienne. Concrètement, nos clients peuvent désormais bénéficier de la gestion intuitive des temps, des absences et des congés, de la dématérialisation des bulletins de paie, d'un traitement fluide et sécurisé des notes de frais et de la mise à disposition d'un outil de paie moderne, accessible et personnalisable.

L'objectif de ces outils est de libérer du temps, réduire les risques d'erreur, et offrir une expérience utilisateur optimisée pour les services RH comme pour les collaborateurs. Chez PKF Arsilon, nous faisons de la digitalisation RH un véritable levier de performance pour les entreprises.

"4/ Qui souhaitez-vous rencontrer sur le salon et pourquoi ?"

Je souhaite rencontrer des chefs d'entreprises, des responsables RH et DRH à la recherche d'un professionnel pour les accompagner dans la production des bulletins de paie. Mon objectif est également d'échanger avec celles et ceux qui souhaitent digitaliser leur fonction RH afin de gagner en efficacité, en conformité et en sérénité.

Ce salon représente une belle opportunité pour établir des partenariats durables et proposer des solutions concrètes et adaptées à leurs besoins et ensemble, faisons grandir l'esprit d'entreprendre

