



## ÇA IRA ENCORE MIEUX DEMAIN PROPOSE DES LEVIERS POUR AGIR SUR L'ABSENTÉISME.

En 2023, **42%\*** des salariés se sont vu prescrire au moins un arrêt de travail. Quelque soit la taille de l'entreprise, elles enregistrent toutes une augmentation de l'absentéisme. Aujourd'hui, en France 13 millions de personnes sont concernées par les Affections Longues Durées ALD et environ 4 millions vivent avec un cancer ou sont en rémission. Et, pourtant, le sujet reste parfois encore tabou dans le milieu professionnel.

**86%\*** des salariés ayant connu un arrêt long (+ 90jours) et **87 %\*** des managers les réaccueillant, auraient souhaité un accompagnement au retour au travail par leur entreprise. L'innovation de Ça Ira Encore Mieux Demain répond à cette demande qui est un besoin connu des services RH tout en permettant de réduire les chiffres de l'absentéisme.

### 2 piliers

La spécificité de la méthode est de préparer simultanément au retour au travail le salarié absent depuis + de 3 mois et son manager direct. La méthode s'appuie sur deux piliers :

- **Le premier** : un digital learning que parcourent les deux acteurs : un contenu de qualité alliant du sérieux du droit de la sécurité sociale et de la découverte des étapes psychologiques traversées durant l'absence à, avec plus de légèreté, la délivrance de bonnes pratiques et d'astuces de coach.
- **Le second pilier** : des séances de télé-coaching animée par des coachs professionnelles : trois séances pour le salarié, une pour le manager et enfin une réunissant salarié, manager et coach juste avant la reprise pour évoquer toutes les conditions pour que l'année à venir se déroule bien.

La méthode répond ainsi à la fois au besoin du salarié d'être accompagné et à celui du manager d'être soutenu et prévient le risque d'inaptitude et de désinsertion professionnelle. A noter que pour le manager, outre le coaching situationnel, il s'agit aussi d'une action de développement managérial qui lui permettra ultérieurement de mieux appréhender des situations similaires.

### BoxSalarié & BoxManager

L'offre est packagée sous forme de box (boxSalarié et boxManager) en fonction du défi de vie ayant provoqué l'arrêt : ALD, accident de travail, santé mentale, maternité, perte d'un être cher ou encore l'aidance d'un proche ...





L'efficacité de la méthode évaluée à l'origine par une caisse d'assurance maladie produit de très bons résultats : **87 %** de reprise du travail versus **50%** sans accompagnement et **91 %** des salariés accompagnés par CIEMD n'ont pas connu de nouvel arrêt dans l'année qui suit le retour contre 17 jours perdus sans dispositif.

Le gain économique est réel pour l'entreprise puisqu'un retour accompagné - en réduisant le risque de rechute - permet de contenir les dépenses liées à l'absentéisme (en particulier l'absentéisme perlé qui en désorganisant le travail est couteux pour l'employeur). Et c'est sans compter la gratitude des personnes accompagnées à l'égard de leur entreprise ! **100 %** des bénéficiaires nous recommandent.

Depuis sa création en **2019**, CIEMD obtient de très bons ROI sur ces interventions menées indifféremment dans des structures publiques ou privées. Ils inscrivent Ça Ira Encore Mieux Demain dans leur plan d'actions QVCT- RSE, les missions CIEMD sont déductibles du DOETH.

**Le retour au travail, ça se travaille !**



## **Ca Ira Encore Mieux Demain**

57 Boulevard Demorieux

72000 Le Mans

contact@ciemd.com

Tel 07.66.39.19.39